



**АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

1527 София, ул. Тракия №15  
тел./факс: (02) 963 37 52, 963 37 56  
e-mail: bica@bica-bg.org  
www.bica-bg.org

Изх. № 467/24.11.2015 г.



ДО  
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА ПРИ  
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На писмо Ваш изх. № КТСП-553-08-66/23.11.2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Във връзка с предстоящо обсъждане на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 554-01-180, внесен от Георги Стоянов Кадиев на 19 ноември 2015 г., представяме на Вашето внимание

**СТАНОВИЩЕ**

**на Асоциация на индустриалния капитал в България  
по проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 554-01-180,  
внесен от Георги Стоянов Кадиев на 19 ноември 2015 г.**

Асоциация на индустриалния капитал в България е **категорично против** предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 554-01-180, внесен от Георги Стоянов Кадиев на 19 ноември 2015 г. Не споделяме и опита за изготвяне на мотиви от вносителя.

И при настоящото положение с гарантирани не по-малко от 20 работни дни платен годишен отпуск съществуват редица допълнителни, гарантирани от закона права на работниците - отпуск поради бременност, раждане и осиновяване, отпуск за отглеждане

на дете до 2-годишна възраст (при средно 5 месеца в ЕС), последващ платен отпуск с основание предходен ползван такъв и пр.

Допълнителни привилегии са изплащането на 20 заплати при придобиване на право на пенсия за едни категории служители и 6 заплати за други, правата, свързани с отпускането на пенсия за инвалидност, „временното“ вменяване на задължение на работодателя да изплаща първите 3 дни за временна неработоспособност ...

При позоваването на примери от други страни е пропусната важна подробност - проведенният референдум в Конфедерация Швейцария по повод на предложението платеният годишен отпуск да стане шест седмици вместо сегашните четири. Инициативата под мотото "Шест седмици отпуск за всички" на синдикалната организация "Травай Сюис" имаше сходни с тези на вносителя на настоящия законопроект аргументи, а именно, че 1/3 от икономически активното население страда от стрес на работното място и две допълнителни седмици почивка може да решат този проблем.

Резултатите от референдума показаха, че 2/3 (две трети!) от участниците са против подобна „привилегия“, като гласуваха против удължения платен отпуск.

Евентуално приемане на визирания проект ще има за резултат по-ниска производителност на труда, което ще понижи допълнително конкурентоспособността на българската икономика.

Освен изложеното проектът не отговаря на изискванията на Закона за нормативните актове – чл. 28 и на основание алинея 3 от същия, не подлежи на обсъждане от компетентния орган.

**С УВАЖЕНИЕ,**



**ВАСИЛ ВЕЛЕВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА**  
**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В**  
**БЪЛГАРИЯ**